

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Стерлитамакский химико-технологический колледж
(ГБПОУ СХТК)

РАССМОТРЕНО
Советом Колледжа
от «__» _____ 20__ г. № __

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
Протокол № ____
от «__» _____ 20__ г.

СОГЛАСОВАНО
Советом студенческого
самоуправления
«__» _____ 20__ г. № __
Председатель

УТВЕРЖДАЮ
Директор _____ Г.А. Губайдуллин
от «__» _____ 20__ г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о присвоении квалификации по профессии рабочего в рамках освоения
основных профессиональных программ СПО**

Настоящее Положение разработано на основании:

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказа Минобрнауки России от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Федеральными государственными образовательными стандартами среднего и начального профессионального образования по специальностям и профессиям (ФГОС СПО);
- Общими положениями единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) и ОКПДТР (ОК-016-94);
- Приказа Минобрнауки России от 18.04.2013 г. № 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;
- Приказа от 02.07.13 г. № 513 «Об утверждении перечня профессий рабочих и должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение»;
- Устава ГБПОУ СХТК.

1. Общие положения

1.1. Положение предназначено для введения единых подходов к присвоению квалификации по профессии рабочего, должности служащего, рекомендуемых в рамках освоения основной профессиональной программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих (ППКРС) и программ подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ), реализуемых в колледже.

1.2. Положение регулирует процесс присвоения квалификации по рабочей профессии при освоении профессиональных модулей обучающимся, получившим среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, и в соответствии с перечнем профессий рабочих, должностей служащих, рекомендуемых к освоению в рамках образовательной программы среднего профессионального образования, в соответствии с федеральными государственными стандартами по специальности среднего профессионального образования.

1.3. Положение регулирует процесс поэтапного присвоения квалификации по рабочей профессии при присвоении профессиональных модулей обучающимся, получившим среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих в соответствии с перечнем профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение, рекомендуемых к освоению в рамках образовательной программы среднего профессионального образования, в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами по профессии среднего профессионального образования.

1.4. Содержание системы присвоения квалификации при освоении профессиональных модулей должно соответствовать требованиям единого тарифно-квалификационного справочника (ЕТКС) и общероссийского

классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР), отражая степень освоения профессиональных действий по специальности/профессии.

1.5. Субъектами системы присвоения квалификации являются обучающиеся, в ходе освоения основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования (программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программы подготовки специалистов среднего звена).

1.6. Объектом системы присвоения квалификации являются общие и профессиональные компетенции обучающегося по виду профессиональной деятельности, включенному в профессиональный модуль.

1.7. Уровень присвоенной квалификации является показателем качества подготовки выпускника.

1.8. Требования Положения являются едиными и обязательными в образовательной деятельности колледжа, но они реализуются с учетом специфики профессий и специальностей по конкретным профессиональным модулям.

2. Организация присвоения квалификации

2.1. Содержание среднего профессионального образования по каждой профессии, специальности определяется образовательными программами среднего профессионального образования (ППКРС и ППССЗ). Содержание среднего профессионального образования должно обеспечивать получение квалификации.

2.2. Организация присвоения квалификации проходит по результатам промежуточной аттестации, итогам освоения профессионального модуля (или нескольких модулей).

2.3. Формой аттестации по профессиональному модулю является экзамен (квалификационный), проводимый в рамках промежуточной аттестации. Итогом экзамена (квалификационного) является готовность обучающегося к выполнению вида профессиональной деятельности и составляющих его профессиональных компетенций, а также общие компетенции, формирующиеся в процессе освоения ОПОП (ППКРС и ППССЗ) в целом, и принятие однозначного решения: «вид профессиональной деятельности освоен/не освоен».

2.4. Целью оценки по учебной и (или) производственной практике является оценка:

- профессиональных и общих компетенций;
- практического опыта и умений.

Оценка по учебной и (или) производственной практике выставляется на основании дневника (или отчета) практики или данных аттестационного листа (характеристики профессиональной деятельности студента на практике) с указанием видов работ, выполненных обучающимся во время практики, их объема, качества выполнения в соответствии с технологией и (или) требованиями организации, в которой проходила практика.

2.5. По результатам экзамена (квалификационного) оформляется протокол, содержащий итоги освоения профессионального модуля с выставлением оценок: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» и присвоением квалификации по рабочей профессии.

2.6. В случае, если квалификация может быть присвоена только по итогам освоения нескольких профессиональных модулей, протокол по присвоению квалификации оформляется после освоения последнего из них.

2.7. Перечень профессиональных модулей по программам подготовки специалистов среднего звена для присвоения квалификации по рабочей профессии по реализуемым в колледже ОПОП (ППССЗ) прилагается (Приложение №1).

2.8. Экзамен (квалификационный) проводится аттестационной комиссией, состав которой утверждается приказом директора.

3. Организация работы квалификационной комиссии

3.1. Для проведения квалификационного экзамена приказом директора создается аттестационная комиссия численностью не менее 3 человек.

Аттестационная комиссия создается по каждой рабочей профессии, должности служащих.

В состав аттестационной комиссии входят:

- председатель комиссии – представитель работодателей, социальных партнеров из числа высококвалифицированных специалистов соответствующей специальности;

- заместитель председателя комиссии – заместитель директора по учебно-производственной работе;

- члены комиссии – ведущие преподаватели дисциплин профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы соответствующей специальности, старший мастер, руководитель практики, мастера производственного обучения.

3.2. Местом заседания аттестационной комиссии и проведения экзамена (квалификационного) может являться как учебная аудитория, учебно-производственные мастерские колледжа, так и предприятие/организация социальных партнеров.

3.3. В случае прохождения студентом производственной практики в организациях – базах практики, проведение квалификационных испытаний может быть организовано для студента на его рабочем месте в последние дни практики в организации.

3.4. Для проведения квалификационного испытания разрабатываются необходимые комплекты контрольно-оценочных средств.

3.5. Основные требования к разработке контрольно-оценочных средств:

- должны отражать содержание проверяемых теоретических знаний и практических умений по профессии рабочего, должности служащего;

- разрабатываются мастерами производственного обучения, преподавателями профессиональных модулей с привлечением представителя работодателей и должны включать: перечень

экзаменационных вопросов, комплект экзаменационных билетов, задания практического характера (практических квалификационных работ);

-составляются на основе рабочих программ учебной практики и (или) производственной практики (практики по профилю специальности) и квалификационной характеристики (требований) по рабочей профессии, должности служащего и квалификации Единого тарифно-квалификационного справочника (ЕТКС);

- количество практических заданий, видов пробных работ в перечне, должно превышать количество вопросов, практических заданий и видов пробных работ, необходимых для составления экзаменационных билетов и заданий квалификационной пробы.

3.6. К сдаче на заседании аттестационной комиссии на присвоение рабочей профессии, должности служащего допускаются студенты, успешно освоившие все элементы профессионального модуля «Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих».

4. Порядок присвоения рабочей квалификации, категории служащих

4.1. Экзаменуемый в соответствии с тарифно-квалификационной характеристикой соответствующей профессии рабочего, должности служащего сдает практическую работу, т.е. самостоятельно выполняет наиболее характерные работы для данного вида производства, из числа указанных в разделах "Примеры работ" и "Характеристика работ", или равнозначные им по сложности исполнения работы и устно отвечает на вопросы из раздела "Должен знать".

Кроме того, экзаменуемый должен также ответить на вопросы, вытекающие из требований к уровню знаний, изложенных в п. 8 "Общих положений" ЕТКС. При сдаче работы экзаменуемый должен выполнить установленные нормы выработки, времени, обслуживания при обеспечении необходимого качества работ.

4.2. Экзамен квалификационный состоит из двух этапов:

первый этап - выполнение производственного квалификационного испытания. Практическая часть на получение квалификационного разряда может быть выполнена обучающимся во время прохождения производственной практики на производстве, что должно быть подтверждено соответствующим документом о выполнении пробной квалификационной работы, заверенным печатью организации или в мастерских (лабораториях) колледжа, которое так же должно быть оформлено соответствующим документом (актом), заверенным печатью ОУ, в котором описывается вид выполняемой работы, выставляется оценка за выполненную работу, указываются рекомендации о присвоении разряда по определенной профессии. Документы подтверждающие уровень освоения профессии изложены в Приложение 2 (экзаменационная ведомость, ведомость допуска к экзамену квалификационному по профессиональному модулю, лист оценки профессиональных и общих

компетенций по результатам экзамена, производственная характеристика, заключение о достигнутом уровне квалификации).

Выполненная практическая работа оценивается по пятибалльной шкале:

- «отлично» - качество работы в соответствии с нормативно – технической документацией; усвоение ЗУН соответствует требованиям, предъявляемым к соответствующему квалификационному разряду, демонстрируется свободное применение рациональных приемов труда при выполнении производственных операций; правильная организация труда и рабочего места; самостоятельность в планировании и выполнении задания;

- «хорошо» - качество работы в соответствии с требованиями нормативно-технической документации; прочное усвоение приемов выполнения производственных операций или работ; правильная организация труда и рабочего места; самостоятельное планирование и выполнение задания при несущественной помощи ведущего преподавателя;

- «удовлетворительно» - выполнение работы в пределах технических условий, но после исправлений по указанию ведущего преподавателя; усвоение основных приемов выполнения производственных мероприятий или работ и применение их в разнообразных условиях; отдельные нарушения в организации труда или рабочего места; недостаточная самостоятельность в планировании и выполнении работы;
- «неудовлетворительно» - нарушения требований технологического процесса (брак в работе); слабое усвоение основных приемов производственных операций; нарушения в организации труда и рабочего места; неумение самостоятельно планировать и выполнять работу.

второй этап – проверка теоретических знаний, проводится по экзаменационным билетам, разработанным совместно с работодателями. При разработке контрольно-измерительных средств должен учитываться объем содержания и требования к результатам освоения образовательной программы (профессионального модуля), с учетом требований работодателей к программам переподготовки и повышения квалификации рабочих на производстве по соответствующей профессии и квалификации.

4.3. Решение об итоговой оценке результатов квалификационных испытаний и о присвоении студентам квалификационного разряда по рабочей профессии, категории по должности служащих принимается аттестационной комиссией на закрытом совещании после сдачи экзамена всеми студентами. Решение принимается простым большинством голосов. В случае равного разделения голосов членов комиссии, решающим является голос председателя комиссии.

4.4. Критериями для присвоения квалификационного разряда рабочей профессии и категории по должности служащих являются:

- качество сдачи квалификационных испытаний, позволяющее определить уровень профессиональной подготовки студентов по профессии, должности;

- соответствие уровня подготовки студента по профессии, должности квалификационным требованиям ЕТКС.

Обучающимся по программам подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) по итогам экзамена (квалификационного) присваивается базовый (минимальный) разряд.

Повышение базового разряда обучающимися возможно после процедуры государственной итоговой аттестации. Условиями получения повышенного разряда являются получение диплома с отличием. Также повышенный разряд присваивается победителям и призерам Чемпионата профессионального мастерства по компетенциям (WSR); победителям и призерам Всероссийских олимпиад профессионального мастерства по УГС, при наличии в дипломе оценок «хорошо» и «отлично», где оценка «отлично» составляет более 50% от общего количества оценок.

ГЭК может дать заключение о присвоении квалификационного разряда на один выше базового, что отражается в п. 5 Протокола ГИА «Особое мнение».

Обучающимся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (ППКРС) на процедуре государственной итоговой аттестации присваивается базовый (минимальный) разряд.

Условиями получения повышенного разряда обучающимися являются оценки «отлично» по профессиональным модулям, прохождение учебной, производственной практики и защита ВКР на «отлично», наличие в дипломе не менее 50% оценок «отлично» от общего количества оценок по общепрофессиональным дисциплинам, а также отсутствие оценок «удовлетворительно».

Обучающимся ГЭК может присвоить квалификационный разряд на один выше базового, в случае ходатайства от руководителя производственной практики от организации, победителям и призерам Чемпионата профессионального мастерства по компетенциям (WSR); победителям и призерам Всероссийских олимпиад профессионального мастерства по УГС.

4.5. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом (Приложение 3).

В протоколе фиксируются:

- результаты квалификационных испытаний;
- присвоение рабочей профессии и квалификационного разряда, должности служащих и категории.

Протокол подписывается всеми членами аттестационной комиссии, включая секретаря.

4.6. Если студент не продемонстрировал навыки и знания, требуемые квалификационной характеристикой, не выполнил нормы выработки во время выполнения практической работы, допустил брак, нарушил требования безопасности труда или не продемонстрировал их знание т. д., аттестационная комиссия вправе принять решение о том, что квалификационный экзамен студентом не сдан и рабочая профессия, должность служащих не присваивается.

5. Документы по присвоенной квалификации

5.1. Выпускникам, получающим среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, которым присвоена квалификация по рабочей профессии, при выпуске вместе с дипломом о среднем профессиональном образовании выдается свидетельство о присвоении квалификации установленного образца.

5.2. Обучающимся, получающим среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, которым была присвоена квалификация по рабочей профессии при освоении профессиональных модулей, соответствующая квалификация (квалификации) вписывается в диплом.

5.3. Документ о квалификации оформляется на основании протокола о присвоении квалификации, который хранится в учебной части постоянно (в соответствии с требованиями к номенклатуре дел).

5.4. Документы регистрируются в специальном журнале регистрации выданных свидетельств о рабочей профессии.

5.5. Листы журнала регистрации пронумеровываются, журнал регистрации прошнуровывается и скрепляется печатью колледжа с указанием количества листов нем. Журнал регистрации хранится как документ строгой отчетности.

5.6. Дубликат свидетельства выдается:

- взамен утраченного свидетельства;
- взамен свидетельства, содержащего ошибки, обнаруженные обучающимся после его получения.

6. Внесение изменений и дополнений.

В настоящее Положение в установленном порядке могут быть внесены, по мере необходимости, соответствующие изменения и дополнения.

**Перечень профессиональных модулей
по программам подготовки специалистов среднего звена
для присвоения квалификации по рабочей профессии
по реализуемым в ГБПОУ СХТК**

№	Специальность	Профессиональный модуль	Профессия, разряд, квалификация
	18.02.06 Химическая технология органических веществ	ПМ.05. Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих	13321 Лаборант химического анализа 3-4 разряд
	18.02.03 Химическая технология неорганических веществ	ПМ.05. Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих	13321 Лаборант химического анализа 3-4 разряд
	15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям)	ПМ.04. Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих	14341 Машинист холодильных установок 3-4 разряд
	15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	ПМ.04. Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих	18559 Слесарь-ремонтник 3-4 разряд
	13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	ПМ.04. Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих	18590 Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 3-4 разряд

**Перечень профессиональных модулей по программам подготовки
квалифицированных рабочих, служащих для присвоения квалификации по
рабочей профессии реализуемым в ГБПОУ СХТК**

	<i>Профессии, специальность</i>	<i>Профессиональные модули и практики для свидетельства</i>	<i>Квалификация для свидетельства</i>
1	13.01.05 Электромонтер по техническому обслуживанию электростанций и сетей	ПМ.02 Техническое обслуживание подстанций МДК.02.01 Обслуживание оборудования подстанций УП.02 Учебная практика ПП.02 Производственная практика ПМ.03 Техническое обслуживание электрооборудования электрических станций МДК.03.01 Обеспечение обслуживание электрооборудования УП.03 Учебная практика ПП.03 Производственная практика	Электромонтер по обслуживанию подстанций - Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций
2	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	ПМ.02 Ручная дуговая сварка (наплавка, резка) плавящимся покрытым электродом МДК.02.01 Техника и технология ручной дуговой сварки (наплавки, резки) покрытыми электродами УП.02 Учебная практика ПП.02 Производственная практика ПМ.04 Частично механизированная сварка (наплавка) плавлением МДК.04.01 Техника и технология частично механизированной сварки (наплавки) плавлением в защитном газе УП.04 Учебная практика ПП.04 Производственная практика ПМ.05 Газовая сварка (наплавка) МДК.05.01. Техника и технология газовой сварки (наплавка) УП.05 Учебная практика ПП.05 Производственная практика	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом - Газосварщик
3	15.01.19 Наладчик контрольно- измерительных приборов и автоматики	ПМ.01 Выполнения монтажа контрольно- измерительных приборов и автоматики МДК 01.01 Основы организации работ по монтажу контрольно-измерительных приборов и автоматики УП.01 Учебная практика ПП.01 Производственная практика ПМ.02 Проведение наладки контрольно- измерительных приборов и систем автоматики МДК.02.01 Технология пусконаладочных работ различных стадий УП.02 Учебная практика ПП.02 Производственная практика ПМ.03 Техническое обслуживание и эксплуатация контрольно-измерительных приборов и систем автоматики МДК 03.01 Теоретические основы эксплуатации контрольно-измерительных приборов и систем автоматики УП.03 Учебная практика ПП.03 Производственная практика	Наладчик контрольно- измерительных приборов и автоматики

4	18.01.05 Аппаратчик - оператор производства неорганических веществ	<p>ПМ.01 Обслуживание эксплуатируемого технологического оборудования МДК.01.01 Обслуживание и ремонт типового технологического оборудования УП.01 Учебная практика ПП.01 Производственная практика</p> <p>ПМ.02 Ведение технологических процессов производства неорганических веществ МДК.02.01 Технология производства неорганических веществ МДК.02.02 Контроль и регулирование параметров технологических процессов УП.02 Учебная практика ПП.02 Производственная практика</p>	Аппаратчик электролиза - аппаратчик установки опытного производства
5	19.01.02 Лаборант-аналитик	<p>ПМ.01 Подготовка химической посуды, приборов и лабораторного оборудования МДК.01.01 Техника подготовки химической посуды, приборов и лабораторного оборудования УП.01 Учебная практика ПП.01 Производственная практика</p> <p>ПМ.02 Приготовление растворов различной концентрации МДК.02.01 Основы приготовления проб и растворов различной концентрации УП.02 Учебная практика ПП.02 Производственная практика</p> <p>ПМ.03 Выполнение качественных и количественных анализов природных и промышленных материалов с применением химических и физико- химических методов анализа МДК.03.01 Технология выполнения химических и физико- химических анализов УП.03 Учебная практика ПП.03 Производственная практика</p>	Лаборант спектрального анализа - лаборант химического анализа